



CHÍNH SÁCH BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

(Áp dụng cho ứng viên ứng tuyển)

Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân (hay còn có tên gọi khác là Chính sách) mô tả cách thức thu thập, sử dụng và xử lý dữ liệu cá nhân phát sinh trong quá trình tuyển dụng tại Công ty cổ phần Tập đoàn Golden Gate.

I. QUY ĐỊNH CHUNG

Bằng việc nộp hồ sơ ứng tuyển vào các vị trí tuyển dụng của Công ty cổ phần Tập đoàn Golden Gate (Sau đây gọi là “Công Ty”), Anh/chị xác nhận đã được cung cấp, đọc và hiểu Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này và đồng ý với nội dung Chính sách.

Công Ty sẽ chỉ thu thập, sử dụng, lưu trữ, xử lý dữ liệu cá nhân của Anh/Chị đảm bảo phù hợp với quy định của văn bản pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân có hiệu lực tại từng thời điểm.

Khi Anh/Chị cung cấp dữ liệu cá nhân của một bên thứ ba (bao gồm nhưng không giới hạn ở thông tin của người phụ thuộc, vợ/chồng, con và/hoặc cha mẹ và/hoặc người liên hệ trong các trường hợp khẩn cấp hoặc cá nhân khác của Anh/Chị) được cung cấp cho Công Ty, Anh/Chị và người liên quan của Anh/Chị cam đoan, bảo đảm và chịu trách nhiệm rằng thông tin đã được cung cấp đầy đủ và đã được Anh/Chị cùng các bên liên quan đồng ý/chấp thuận hợp pháp để được xử lý cho các mục đích được nêu tại Chính sách này. Anh/Chị và người liên quan của Anh/Chị đồng ý rằng Công Ty không có trách nhiệm phải thẩm định về tính hợp pháp, hợp lệ của sự đồng ý/chấp thuận này và việc lưu trữ bằng chứng chứng minh thuộc trách nhiệm của Anh/Chị và người liên quan của Anh/Chị. Công Ty được miễn trách nhiệm và được yêu cầu bồi thường các thiệt hại, chi phí liên quan khi Anh/Chị hoặc/và người liên quan của Anh/Chị không thực hiện đúng nội dung quy định tại đây.

Công Ty xin lưu ý rằng việc thu thập, xử lý dữ liệu cá nhân của Anh/Chị là điều kiện cần và đủ để Công Ty có thể thiết lập và thực hiện quá trình tuyển dụng với Anh/Chị.

II. LOẠI DỮ LIỆU CÁ NHÂN ĐƯỢC XỬ LÝ

1. Dữ Liệu Cá Nhân cơ bản bao gồm:

- (i) Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có);
- (ii) Ngày, tháng, năm sinh;
- (iii) Giới tính;

- (iv) Nơi sinh, nơi đăng ký khai sinh, nơi thường trú, nơi tạm trú, nơi ở hiện tại, quê quán, địa chỉ liên hệ;
- (v) Quốc tịch;
- (vi) Số điện thoại, số chứng minh nhân dân, số căn cước công dân, số định danh cá nhân, số hộ chiếu, số mã số thuế cá nhân, số bảo hiểm xã hội, số thẻ bảo hiểm y tế;
- (vii) Nghề nghiệp, nơi làm việc;
- (viii) Tình trạng hôn nhân;
- (ix) Thông tin về mối quan hệ gia đình (cha mẹ, con cái);
- (x) Thông tin về tài khoản số của cá nhân;
- (xi) Dữ Liệu Cá Nhân phản ánh sở thích, lịch sử hoạt động trên không gian mạng;
- (xii) Hình ảnh cá nhân (bao gồm việc ghi nhận tại hệ thống camera giám sát an ninh tại trụ sở Công Ty trong quá trình diễn ra phỏng vấn);
- (xiii) Dữ liệu liên quan đến quá trình làm việc của bản thân.

2. Dữ Liệu Cá Nhân nhạy cảm bao gồm các dữ liệu chính sau:

- (i) Quan điểm chính trị, quan điểm tôn giáo;
- (ii) Tình trạng sức khỏe và đời tư được ghi trong hồ sơ bệnh án, không bao gồm thông tin về nhóm máu;
- (iii) Thông tin liên quan đến nguồn gốc chủng tộc, nguồn gốc dân tộc;
- (iv) Thông tin về đặc điểm di truyền được thừa hưởng hoặc có được của cá nhân;
- (v) Dữ liệu về tội phạm, hành vi phạm tội được thu thập, lưu trữ bởi các cơ quan thực thi pháp luật;
- (vi) Dữ liệu sinh trắc học (vân tay, nhận dạng khuôn mặt);
- (vii) Thông tin về tài khoản ngân hàng của Chủ thể Dữ liệu Cá Nhân.

III. MỤC ĐÍCH XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN:

Dữ liệu cá nhân của Anh/Chị có thể được xử lý cho một hoặc nhiều mục đích như sau:

- (i) Thực hiện quá trình tuyển dụng, bao gồm nhưng không giới hạn bởi mục đích nhận biết, xác minh danh tính của Anh/Chị, đánh giá năng lực và kinh nghiệm của Anh/Chị nhằm quyết định sự phù hợp với các vị trí tuyển dụng của Công ty;
- (ii) Liên hệ tư vấn, cung cấp và trao đổi các thông tin liên quan đến quy trình tuyển dụng;
- (iii) Xác minh trình độ học vấn, nghề nghiệp và kinh nghiệm làm việc tạo cơ sở tiền đề cho công tác tuyển dụng;
- (iv) Thực hiện nghĩa vụ theo quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền;
- (v) Đảm bảo an ninh, an toàn tại nơi làm việc (bao gồm camera);
- (vi) Lưu trữ hồ sơ nhân sự nhằm để khai thác ứng viên tiềm năng trong tương lai.

IV. CÁCH THỨC XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN:

Dữ liệu cá nhân của Anh/Chị có thể được xử lý: (i) Bằng tay; và/hoặc (ii) Tự động (bằng phương tiện điện tử); và/hoặc (iii) Cách thức khác phù hợp với quy định của pháp luật.

V. THỜI GIAN BẮT ĐẦU, THỜI GIAN KẾT THÚC XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

- (i) Dữ Liệu Cá Nhân được xử lý kể từ thời điểm Công Ty nhận được Dữ Liệu Cá Nhân một cách hợp pháp và Công Ty đã có cơ sở pháp lý phù hợp để xử lý dữ liệu theo quy định pháp luật.
- (ii) Dữ Liệu Cá Nhân sẽ được xử lý cho đến khi các mục đích xử lý dữ liệu đã được hoàn thành.
- (iii) Công Ty có thể phải lưu trữ Dữ Liệu Cá Nhân ngay cả khi hợp đồng giữa các bên đã chấm dứt để thực hiện các nghĩa vụ theo quy định pháp luật và/hoặc yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

VI. TỔ CHỨC, CÁ NHÂN THAM GIA QUÁ TRÌNH XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

1. Tùy từng trường hợp, Công Ty có thể là bên kiểm soát dữ liệu cá nhân hoặc xử lý dữ liệu cá nhân.
2. Trong phạm vi pháp luật cho phép, Anh/Chị hiểu rõ rằng Công Ty có thể chia sẻ Dữ Liệu Cá Nhân nhằm các mục đích như nêu tại Chính sách này với các tổ chức, cá nhân dưới đây:
 - (i) Công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết của Công Ty;
 - (ii) Tổ chức, cá nhân cung cấp dịch vụ và/hoặc hợp tác với Công Ty, bao gồm nhưng không giới hạn: đối tác cung cấp giải pháp công nghệ thông tin, phần mềm, ứng dụng, các dịch vụ vận hành, quản lý, xử lý sự cố, phát triển hạ tầng, kế toán, kiểm toán;
 - (iii) Việc chia sẻ dữ liệu sẽ được thực hiện theo đúng trình tự, cách thức và quy định pháp luật hiện hành. Các bên tiếp nhận Dữ Liệu Cá Nhân có nghĩa vụ bảo mật Dữ Liệu Cá Nhân phù hợp với Chính sách này, các quy định nội bộ, tiêu chuẩn về bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân của Công Ty và quy định pháp luật hiện hành.
 - (iv) Công Ty có thể phải chia sẻ Dữ Liệu Cá Nhân với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
 - (v) Trường hợp dữ liệu được chuyển ra nước ngoài (theo đúng quy định tại Chính sách này), Công ty bảo đảm đáp ứng điều kiện theo pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân có hiệu lực tại từng thời điểm, áp dụng biện pháp bảo vệ tương đương và thực hiện nghĩa vụ thông báo/đăng ký nếu pháp luật yêu cầu.

(vi) Chính sách bảo mật này không phải là một cam kết rằng Dữ liệu cá nhân của Anh/ chị sẽ không bao giờ được tiết lộ, ngoại trừ các trường hợp được quy định tại Chính sách. Các bên thứ ba bất hợp pháp có thể chặn hoặc truy cập bất hợp pháp Dữ liệu cá nhân chuyển đến hoặc được lưu trữ trên Công Ty; hệ thống có thể không hoạt động hoặc hoạt động không như dự kiến, hoặc một người nào đó có thể truy cập, lạm dụng hoặc sử dụng thông tin sai cách mà không phải do lỗi của Công Ty. Công Ty sẽ luôn triển khai các biện pháp an ninh hợp lý để bảo vệ Dữ liệu cá nhân theo quy định pháp luật hiện hành; tuy nhiên có thể sẽ không đảm bảo an toàn tuyệt đối khỏi việc tiết lộ trái phép phát sinh từ hành động xâm nhập trái phép, mang tính phá hoại và tinh vi bởi bất kỳ đối tượng nào mà không do lỗi của Công Ty.

VII. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA ANH/CHỊ:

1. Với tư cách là chủ thể dữ liệu cá nhân, Anh/Chị có các quyền:

(i) Quyền được biết; Quyền đồng ý; Quyền truy cập; Quyền rút lại sự đồng ý;

(ii) Quyền yêu cầu xóa dữ liệu; Quyền hạn chế xử lý dữ liệu; Quyền cung cấp dữ liệu; Quyền phản đối xử lý dữ liệu;

(iii) Quyền khiếu nại, tố cáo, khởi kiện; Quyền yêu cầu bồi thường thiệt hại; Quyền tự bảo vệ và các quyền có liên quan khác theo quy định của pháp luật.

(iv) Trong phạm vi pháp luật cho phép, Anh/Chị có thể thực hiện các quyền của mình bằng cách liên hệ với Công ty theo thông tin được cung cấp chi tiết bên dưới. Công ty sẽ thực hiện yêu cầu hợp pháp và hợp lệ từ Anh/Chị trong khoảng thời gian quy định của pháp luật kể từ khi nhận được yêu cầu hợp lệ từ Anh/Chị.

(v) Trường hợp Anh/Chị rút lại sự đồng ý của mình về việc xử lý dữ liệu cá nhân, yêu cầu xóa dữ liệu, thực hiện các quyền có liên quan khác đối với bất kỳ hoặc tất cả các dữ liệu cá nhân của Anh/Chị thì các hành động đó có thể làm ảnh hưởng tới quá trình và kết quả tuyển dụng; các dịch vụ tuyển dụng Công ty đối với Anh/Chị bị giới hạn, hạn chế, hủy bỏ tùy từng trường hợp.

Việc thực hiện một số quyền nêu trên có thể bị hạn chế trong các trường hợp pháp luật có quy định khác, bao gồm nhưng không giới hạn ở các nghĩa vụ liên quan đến việc nộp, kê khai và quyết toán thuế; tham gia, quản lý bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; cũng như nghĩa vụ lưu trữ, bảo quản hồ sơ, chứng từ kế toán theo quy định của pháp luật về thuế, bảo hiểm xã hội và kế toán.

2. Nghĩa vụ của Anh/Chị:

(i) Tuân thủ các quy định của pháp luật, Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này và các quy định, hướng dẫn của Công ty liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân của Anh/Chị.

(ii) Cung cấp đầy đủ, trung thực, chính xác dữ liệu cá nhân, các thông tin khác theo yêu cầu của Công ty khi đăng ký ứng tuyển vào Công ty và khi có thay đổi về các thông tin này.

(iii) Phối hợp với Công ty, cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc bên thứ ba trong trường hợp phát sinh các vấn đề ảnh hưởng đến dữ liệu cá nhân của Anh/Chị.

(iv) Tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của Anh/Chị; chủ động áp dụng các biện pháp nhằm bảo vệ dữ liệu cá nhân; thông báo kịp thời cho Công Ty khi phát hiện thấy có sai sót, nhầm lẫn về dữ liệu cá nhân của mình hoặc nghi ngờ dữ liệu cá nhân của mình đang bị xâm phạm;

(v) Tự chịu trách nhiệm đối với những thông tin, dữ liệu, chấp thuận mà mình tạo lập, cung cấp trên môi trường mạng; tự chịu trách nhiệm trong trường hợp dữ liệu cá nhân bị rò rỉ, xâm phạm do lỗi của mình.

(vi) Các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật.

VIII. CÁC QUY ĐỊNH KHÁC

1. Anh/Chị xác nhận rằng, bằng việc chấp nhận Chính sách này, Anh/Chị đã đồng ý để Dữ Liệu Cá Nhân được xử lý bởi Công Ty, tổ chức, cá nhân tham gia quá trình Xử Lý Dữ Liệu Cá Nhân như nêu tại Chính sách này, biết rõ loại dữ liệu được xử lý, mục đích xử lý dữ liệu, tổ chức cá nhân được Xử Lý Dữ Liệu Cá Nhân, quyền và nghĩa vụ của mình liên quan đến Dữ Liệu Cá Nhân. Anh/Chị đã được Công Ty thông báo, đã biết và đồng ý với toàn bộ các nội dung cần được thông báo trước khi Dữ Liệu Cá Nhân được xử lý bởi Công Ty, tổ chức, cá nhân tham gia quá trình Xử Lý Dữ Liệu Cá Nhân.

2. Nếu có bất kỳ câu hỏi nào về chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân trong quá trình tuyển dụng tại Công Ty, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo địa chỉ hòm thư điện tử: Goldengatetuyendung@ggg.com.vn